



SECRETARÍA DE CULTURA DE LA PRESIDENCIA

PLAN OPERATIVO ANUAL DIRECCIÓN PROGRAMA VIVE

Responsable:

Ana Mey Rosales Rivera

INDICE

1. INTRODUCCION	3
2. OBJETIVOS DEL PLAN	3
3. MATRIZ DE RIESGO	4
4. PLAN DE CONTINGENCIA	5
5. CRONOGRAMA	6

I. INTRODUCCIÓN.

El Programa Vive, se consolida en este año 2013 y pasa a convertirse en Dirección Programa Vive de la Secretaría de Cultura de la Presidencia, de ahí la importancia de contar con un Plan Operativo Anual (POA), el cual es una herramienta básica e indispensable que describe de manera clara y precisa las estrategias, tareas y actividades a ejecutar para el logro de metas y objetivos del programa.

La Dirección del Programa Vive junto a la Gerencia de Organización y Planificación, han desarrollado talleres participativos que han servido como base para la elaboración del POA 2013.

El Plan Operativo Anual de la Dirección del Programa Vive, está enmarcado de acuerdo a los objetivos, funciones y estrategias definidas por el Secretario de Cultura de la Presidencia.

II. OBJETIVOS.

Objetivo General

- Fortalecer el desarrollo institucional, a través de un instrumento de trabajo que nos permita definir de manera clara las estrategias, tareas y actividades a ejecutar para el logro de metas y objetivos del programa.

Objetivo Especifico

- Contribuir a uniformizar la estructura Organizativa y de Planificación.
- Identificar las metas consecuentes a los objetivos.
- Dar cumplimiento a lo establecido en las Normas Técnicas de Control Interno Especificas de la Presidencia de la República.

Matriz de Riesgos Programa Vive la Cultura

Riesgos	Probabilidad de amenaza	Magnitud de daño	Resultado
1. Falta de trabajo en equipo y colaboración	2	4	8
2. Falta de sistematización organizativa y documental	3	3	9
3. Falta de interés en socios estratégicos locales.	2	2	4
4. Falta de presupuesto	3	3	9
5. Ausencia de Actividades de las Direcciones Nacionales	2	4	8
6. Vulnerabilidad Medio ambiental	1	1	1

Como producto de la elaboración de la matriz de riesgos obtendremos los planes contingenciales los cuales se incorporaran en la siguiente tabla.

Riesgos	Acciones contingenciales
1. Falta de trabajo en equipo y colaboración	Promover ambiente de trabajo en equipo y mejorar la comunicación interna.
2. Falta de sistematización organizativa y documental	Elaboración de matrices y sistematización. Alimentación semanal del sistema.
3. Falta de inversión en agenda cultural	Implementación de propuestas innovadoras con contenidos de la Secretaría de Cultura.
4. Falta de presupuesto	Gestión de Fondos en coordinación con la Dirección de Cooperación.
5. Ausencia de Actividades de las Direcciones Nacionales	Plan Alternativo de actividades
6. Vulnerabilidad Medio ambiental	Propuesta de programa especial de invierno.



SECRETARÍA DE CULTURA DE LA PRESIDENCIA

APROBACION

El presente plan entrara en vigencia a partir de la autorización del Secretario de Cultura de la Presidencia.

Autorizacion _____

Ana Magdalena Granadino

Secretaria de Cultura de la Presidencia



Visto Bueno _____

Maria Isabel Rivas

Directora de Administración

Revisado por _____

Ana Mey Rosales Rivera

Directora Programa Vive la Cultura



3 JUN 2013

Fecha de autorizado _____

POA 2013

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013
DIRECCION NACIONAL DE ESPACIOS[illegible]